



Arbejds miljø politik

Kemp & Lauritzen er en landsdækkende installationsforretning med særlig fokus på de tekniske elementer. Vi har i Kemp & Lauritzen stor fokus på det menneskelige aspekt. Derfor er det vigtigste, at vi i høj grad bestræber os på, at vores medarbejdere trives bedst muligt. Formålet med vores arbejdsmiljøorganisation er netop at tage vare på medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel i samarbejde med alle led af organisationen. Dermed skal vi sikre, at vi undgår arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

Formålet med Kemp & Lauritzens arbejdsmiljøpolitik er, at:

- Vi overholder relevant lovgivning og krav til arbejdsmiljø.
- Vi udfører arbejdet for sikkerhed og sundhed som en integreret del af firmaets aktiviteter og ledelsessystem.
- Vi identificerer, eliminerer, risikovurderer og udnytter muligheder, når vi udfører arbejdet, så ingen medarbejdere kommer til skade eller bliver syge på grund af deres arbejde.
- Vi skal sikre, at der sker løbende forbedringer af arbejdsmiljøet, for at der på længere sigt ikke opstår arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom.
- Alle i virksomheden skal medvirke til at forebygge skader og arbejdsrelateret sygdom

Vi skal sikre, at der sker løbende forbedringer af arbejdsmiljøet, for at der på længere sigt ikke opstår arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom.

Mål

Målet med Kemp & Lauritzens arbejdsmiljøpolitik er at forhindre, at der sker ulykker, eller opstår arbejdsrelateret sygdom, som vi kunne have undgået ved at forebygge eller korrigere handlinger.

Forpligtigelser

Kemp & Lauritzen forpligter sig med denne arbejdsmiljøpolitik til at sikre, at vi overholder al relevant lovgivning om arbejdsmiljø. Vi forpligter os til at efterleve alle relevante retningslinjer for arbejdsmiljø. Det betyder, at vi i Kemp & Lauritzen ikke kun stiller krav til os selv, men også til vores samarbejdspartnere, underleverandører og rådgivere, som skal tage ansvar for sine medarbejders sundhed og sikkerhed.

Kemp & Lauritzen forpligter sig til, at:

- Sikre og sunde arbejdsforhold, herunder forebygger skader og arbejdsrelateret sygdom.
- Sikrer, at vi løbende forbedrer arbejdsmiljøet.
- Sikre at vi forebygger og fastholder løbende forbedringer ved at opstille målsætninger for arbejdsmiljøet.
- Sikre at alle i virksomheden er forpligtede til at påpege og indberette problemer med arbejdsmiljø til den ansvarlige leder.
- Sikre at vi tilrettelægger alt arbejde på en fornuftig og sikkerhedsmæssig forsvarlig måde.
- Sikre at vi bruger risikovurderinger og sikker job-analyser, gerne i samarbejde med vores kunder. Vi udfører intet arbejde, hvor liv, ære eller velfærd sættes på spil.
- Sikre at vi inddrager arbejdstager i arbejdet med arbejdsmiljø.
- Sikre at vi løbende forbedrer vores arbejdsmiljø ved at forbedre vores systemer.



Arbejds miljø politik

Kemp & Lauritzens ledelse går i spidsen for at sikre et godt arbejdsmiljø. Men uden medarbejdernes medvirken og engagement hjælper sikkerhedsaktiviteterne ikke meget. Det er kun ved fælles hjælp og indsats, at vi kan gennemføre dagligdagen uden ulykker.

Vores arbejdsmiljømæssige mål, er naturligvis at undgå ulykker. Er uheldet ude, er det yderst vigtigt, at ingen ulykker som udgangspunkt registreres som "hændelige uheld". Vi mener, at vi kan og skal forebygge alle ulykker.

Omfang

Arbejds miljøpolitikken omfatter alle aktiviteter på alle virksomhedens lokationer og på virksomhedens arbejdspladser inkl. jernbanesikkerhed DS21001

Ansvar

Direktionen er ansvarlig for at udarbejde arbejdsmiljøpolitikken. Det er alle lederes pligt at gå foran – for at sikre, at vi løbende højner arbejdsmiljøet.

Albertslund, december 2023

Peter Kaas Hammer

Adm. direktør/CEO

Kemp & Lauritzen A/S